

Leistungsbewertungsbogen 2008

zur systematischen Leistungsbewertung (SLB) lt. Dienstanweisung vom 30.01.2009

Name, Vorname «Nachname» «Vorname»			Geburtsdatum <small>(amerikanisches Format)</small> «Geburts_Datum»	Pers.Akt: «Aktenzeichen»	Personal-Nr. «PersonalNr»
Entgeltgruppe TVöD: «Entgeltgruppe»	durchschnittliche Wochenarbeitszeit: «durchschn_WoStd» Std.	Schwerbehindert / leistungsgemindert: «SBH»	Dienststelle: «Dienststelle»		Budgetgruppe: «Budgetgruppe»

Aufgaben lt. Geschäftsverteilungsplan / Kurzbeschreibung der Stelle:

«Stellenkurzbeschreibung»

Beurteilungszeitraum: vom 01.01.2008 bis 31.12.2008

Bewerter / Führungskraft: **«Beurteiler»**

Grundpunkte: (aus Arbeitsleistung / Kompetenzen / Verhalten / usw.) **Bewertung:** _____

0 = Leistung entspricht überwiegend nicht der Stellenanforderung

Kurzbegründung:

1 = Leistung entspricht teilweise nicht der Stellenanforderung

Kurzbegründung:

2 = Leistung entspricht den Anforderungen der Stelle (Normalleistung)

ggf. Kurzbegründung:

Leistungspunkte: (= übertrifft die Stellenanforderung) **Bewertung:** _____

(u.a. für besondere Leistung, organisatorische Besonderheiten, neue Aufgaben, Fortbildungen, Vertretung, usw.)

1 Punkt **2 Punkte** **3 Punkte**

Begründung: (ggf. jeden Punkt einzeln - für ausführliche Begründungen bitte die Rückseite verwenden!)

Gesamtpunkte: _____

Das Bewertungs-/Beurteilungsgespräch wurde geführt am: _____

Unterschrift Bewerter/Führungskraft

Unterschrift Beschäftigte(r)

Die Mitteilung über das Ergebnis der Leistungsbewertung, mit dem Hinweis auf die Möglichkeit der tarifrechtlichen Beschwerde, erfolgte am: _____

Unterschrift Bewerter/Führungskraft

Unterschrift Beschäftigte(r)